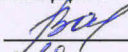


СОГЛАСОВАНО:

Председатель  
первичной профсоюзной организации  
МБДОУ «ДС «Снегурочка»

 М. Н. Заровчатская  
«18» 11 2020

УТВЕРЖДЕНО:



Заведующий  
МБДОУ «ДС «Снегурочка»

 Н. В. Давидовская  
«18» 11 2020

**ПРИНЯТО**

общим собранием коллектива

от 16.11.2020

Протокол № 2

**Изменения и дополнения, вносимые в Положение  
об условиях и размерах оплаты труда работников  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад «Снегурочка»**

1. В разделе 7 «Порядок формирования фонда оплаты труда»:

1.1. Абзац 1 пункта 7.1 изложить в новой редакции:

«7.1. Фонд оплаты труда муниципальной организации формируется на календарный год в пределах утвержденного объема субсидии бюджетным и автономным организациям на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания».

1.2. Пункт 7.3 изложить в новой редакции:

«7.3. При формировании фонда оплаты труда работников предусматриваются средства (в расчете на год) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных действующим законодательством, нормативными правовыми актами Российской Федерации, автономного округа и муниципального образования, на выплату гарантированной и стимулирующей частей заработной платы в соответствии с приведенной таблицей:

№ п/п	Тип организации	Количество должностных окладов (ставок) согласно штатному расписанию		
		для гарантированной части заработной платы (от месячного фонда должностных окладов), в том числе для:		для стимулирующей части заработной платы (от месячного фонда должностных окладов), К <sub>сч</sub>
		выплаты должностных окладов, ДО	выплаты компенсационного характера, К <sub>кх</sub>	
1	2	3	4	5
Дошкольные образовательные организации				
1.	Педагогические работники	12	0,00	6,20
2.	Прочие работники	12	0,00	2,13

2. Приложение 1 изложить в новой редакции:

Приложение 1  
к Положению об оплате труда работников  
МБДОУ «ДС «Снегурочка»

**Размеры должностных окладов  
по должностям профессиональных квалификационных групп**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей	Размер должностного оклада (ставки), рублей
<b>1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования</b>			
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>			
1.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель;	16111
1.5.	2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог;	16595
1.6.	3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог;	17093
1.7.	4 квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель-логопед (логопед)	17606
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>			
1.8.	1 квалификационный уровень	младший воспитатель;	15336
<b>2. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих</b>			
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»</b>			
2.1.	1 квалификационный уровень	делопроизводитель;	15035
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>			
2.5.	3 квалификационный уровень	шеф-повар; Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри должностная категория	16274

<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»</b>			
2.8.	1 квалификационный уровень	специалист по кадрам; экономист; инженер;	17440
<b>3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих</b>			
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня»</b>			
3.1.	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; кастелянша; кладовщик; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий; швея; кухонный рабочий, грузчик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	13222
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня»</b>			
3.3.	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; повар	13890
3.4.	2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: повар	14168
3.6.	4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	14740
<b>4. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников</b>			
<b>Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>			
4.3.	2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	16576

3. Приложение 2 «Размеры должностных окладов по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы» изложить в новой редакции:

Приложение 2  
к Положению об оплате труда работников  
МБДОУ «ДС «Снегурочка»

Размеры должностных окладов  
по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада (ставки), рублей			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1	2	3	4	5	6
	2. Дошкольные образовательные организации				
2.1.	Директор (руководитель, заведующий)	29 232	30 856	32 480	34 104
2.2.	Заместитель директора (руководителя, заведующего)	24 360	25 714	27 066	28 420
2.3.	Заместитель директора (руководителя, заведующего) по административно-хозяйственной работе	22 412	23 657	24 901	26 147
2.4.	Специалист по охране труда	17 440	17 440	17 440	17 440
2.5.	Машинист по стирке белья	13 222	13 222	13 222	13 222

4. Приложение 4 «Перечень и предельные размеры выплат стимулирующего характера»:  
4.1. Пункт 7 изложить в новой редакции:

№ п/п	Наименование выплаты	Предельный размер выплат	Условия осуществления выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы)	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
7.	Премияльные выплаты по итогам работы	До 100% от должностного оклада (ставки) 100% месячной заработной платы	При условии выполнения (достижения) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников по итогам периода работы При наличии трудового договора (соглашения)	Соответствие показателям и критериям оценки эффективности деятельности работников организации	Ежеквартально, ежегодно
				Осуществление деятельности в учебном году (в рамках Положения понятие «учебный год» - это период сентябрь-август	По итогам учебного года (День учителя)

4.2. Пункт 6 примечаний изложить в новой редакции:

«6. Премия по итогам учебного года выплачивается работнику по основному месту работы на дату издания приказа о выплате премии.

Месячная заработная плата - сумма должностного оклада (ставки заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных работнику на дату издания приказа о выплате премии.

Премия выплачивается пропорционально отработанному времени в учебном году (сентябрь-август). При начислении премии не включаются следующие периоды:

- отпуск без сохранения заработной платы;

- получение дополнительного профессионального образования по программе профессиональной переподготовки за пределами территории Российской Федерации;

- отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением случаев работы на условиях неполного рабочего времени или на дому.

Работникам, замещающим должности профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников, премия по итогам учебного года выплачивается с учетом фактической нагрузки работника по основному месту работы.

В случае если работник в течение учебного года замещал несколько должностей, его премирование осуществляется из расчета месячной заработной платы, пропорционально времени фактического исполнения должностных обязанностей по каждой должности».

5. В приложении 5 «Перечень и предельные размеры выплат стимулирующего характера заместителям руководителя »:

5.1. Пункт 5 изложить в новой редакции:

№ п/п	Наименование выплаты	Предельный размер выплат	Условия осуществления выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы)	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
5.	Премииальные выплаты по итогам работы	До 100% от должностного оклада (ставки)	При условии выполнения (достижения) показателей результативности (эффективности) и качества труда по итогам периода работы	Соответствие показателям и критериям оценки эффективности деятельности для руководителей - локальным актом органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя; для заместителей руководителя - Положением об оплате труда	Ежеквартально, ежегодно
		До 100% месячной заработной платы	При наличии трудового договора (соглашения)	Осуществление деятельности в учебном году (в рамках Положения понятие «учебный год» - это период сентябрь-август	По итогам учебного года (День учителя)

5.2. Пункт 5 примечаний изложить в новой редакции:

«5. Премия по итогам учебного года выплачивается по основному месту работы на дату издания приказа о выплате премии.

Месячная заработная плата - сумма должностного оклада (ставки заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных работнику на дату издания приказа о выплате премии.

Премия выплачивается пропорционально отработанному времени в учебном году (сентябрь-август). При начислении премии не включаются следующие периоды:

- отпуск без сохранения заработной платы;

- получение дополнительного профессионального образования по программе профессиональной переподготовки за пределами территории Российской Федерации;

- отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением случаев работы на условиях неполного рабочего времени или на дому.

В случае если работник в течение учебного года замещал несколько должностей, его премирование осуществляется из расчета месячной заработной платы, пропорционально времени фактического исполнения должностных обязанностей по каждой должности».